

Положение
о конкурсе Программ развития профессиональных образовательных
организаций «Государственно-частное партнерство в профессиональном
образовании»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и сроки проведения конкурса Программ развития профессиональных образовательных организаций «Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании» (далее - Конкурс).

1.2. Организаторами конкурса являются: департамент образования и науки Кемеровской области, Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - ГБУ ДПО «КРИПО»).

Цель конкурса – анализ, обобщение и распространение передового практического опыта по взаимодействию профессиональных образовательных организаций, с организациями реального сектора экономики, направленного на совершенствование подготовки рабочих кадров и специалистов.

Задачи Конкурса:

- анализ существующего практического опыта взаимодействия профессиональных образовательных организаций с организациями реального сектора экономики;
- определение на основе экспертной оценки лучших программ развития профессиональных образовательных организаций «Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании» (далее - Программ);
- формирование фонда лучших Программ и их распространение.

2. Участники Конкурса

В Конкурсе принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Кемеровской области.

Участники Конкурса имеют право:

- получать информацию об условиях и порядке проведения Конкурса;
- обращаться в оргкомитет за разъяснением пунктов настоящего Положения;
- направлять конкурсные заявки для участия в Конкурсе.

3. Оргкомитет и жюри Конкурса

3.1. Для организации и проведения Конкурса создается оргкомитет, который состоит из председателя и членов комитета.

3.2. Функции оргкомитета:

- информирует профессиональные образовательные организации об условиях проведения Конкурса;
- принимает и регистрирует конкурсные материалы участников Конкурса;
- организует работу жюри Конкурса;
- подготавливает помещения для проведения конкурсных мероприятий;
- обеспечивает разработку программы Конкурса;
- обеспечивает размещение информации об условиях, ходе и результатах Конкурса на сайтах департамента образования и науки Кемеровской области, ГБУ ДПО «КРИПО» и в средствах массовой информации.

3.3. Состав жюри Конкурса формируется из представителей департамента образования и науки Кемеровской области, специалистов ГБУ ДПО «КРИПО», Кузбасской торгово-промышленной палаты.

3.4. Функции жюри:

- проводит экспертизу представленных материалов на Конкурс;
- ведет протокол экспертизы конкурсных работ;
- определяет победителей и призеров Конкурса.

3.5. Решение жюри Конкурса считается принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. Решение жюри оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя. Решение жюри Конкурса является окончательным.

4. Содержание и организация Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится оргкомитетом Конкурса в период с 26 октября по 30 ноября 2015 года. Участники Конкурса представляют в оргкомитет заявки и Программы.

Второй этап проводится жюри Конкурса в период с 1 декабря 2015 года по 1 февраля 2016 года. Происходит экспертиза материалов и определение победителей и призеров Конкурса, обобщение представленного опыта.

4.2. По результатам работы выявляется победитель (1-ое место) и призеры (2-ое и 3-е места). Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в рамках Международной научно-практической конференции «Профессиональное образование и занятость молодежи: XXI век: отечественные традиции и международный опыт». Программы, занявшие призовые места, будут включены в методические рекомендации «Разработка

программ развития социального партнерства в ПОО» с целью распространения положительного опыта.

4.3. Конкурсные материалы должны быть представлены в оргкомитет в установленные сроки. Представленные на конкурс материалы авторам не возвращаются.

4.4. Прием конкурсных материалов осуществляется в электронном и бумажном виде с пометкой «Областной конкурс Программ» (e-mail: kau@krirpo.ru, адрес: г. Кемерово, ул. Тухачевского, 38 «а», каб. 4.5, лаборатория социального партнерства). Контактное лицо - Казаков Алексей Юрьевич.

5. Требования к выполнению конкурсных работ

5.1. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить в оргкомитет в электронном и бумажном виде следующие документы:

- заявка на участие в Конкурсе (Приложение 1). Заявка должна быть подписана руководителем участника Конкурса, заверена печатью участника Конкурса и направлена отдельным файлом в сканированном виде в формате PDF. Имя файла: *Заявка на участие в Конкурсе*;

- Программа. Макет и примерное содержание Программы представлено в Приложении 2. Материал предоставляется отдельным единым файлом в формате Microsoft Word (*.doc или *.docx). Имя файла: *Программа*. Материалы предоставляются в виде законченного текстового описания с включением таблиц, рисунков (шрифт Times New Roman, кегль - 14, интервал – одинарный, для таблиц: шрифт Times New Roman, кегль -12, интервал – одинарный).

Приложение 1
к Положению о конкурсе Программ развития
профессиональных образовательных организаций
«Государственно-частное партнерство
в профессиональном образовании»

*Оформляется на бланке Участника Конкурса
с указанием даты и исходящего номера*

Заявка
на участие в конкурсе Программ развития
профессиональных образовательных организаций
«Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании»

Общие сведения				
1.	Полное наименование профессиональной образовательной организации			
2.	Сокращенное наименование профессиональной образовательной организации			
3.	Ф. И. О. руководителя профессиональной образовательной организации			
4.	Адрес профессиональной образовательной организации			
5.	Номер телефона профессиональной образовательной организации (с указанием телефонного кода)			
6.	Электронный адрес профессиональной образовательной организации			
7.	Название конкурсной работы			
8.	Ф. И. О. исполнителя (исполнителей) (полностью)			
9.	Должность (должности)			
10.	Контактный телефон исполнителя (исполнителей)			
11.	Электронный адрес исполнителя (исполнителей)			

Приложение к заявке:

1. Проект Программы – на ___ стр.

Руководитель ПОО

(или уполномоченный представитель) _____ (И.О. Фамилия)

М.П.

Макет Программы

I. Титульный лист

Департамент образования и науки Кемеровской области

ГОУ _____
(наименование ПОО)

«СОГЛАСОВАНО» _____
(ФИО представителя работодателя)

«УТВЕРЖДАЮ» _____
(ФИО руководителя ПОО)

**Программа развития
профессиональной образовательной организации
«Государственно-частное партнерство
в профессиональном образовании» на 2015–2020 гг.
ГОУ _____
(наименование ПОО)**

Рассмотрена и принята

на _____

II. Содержание

1. Миссия и стратегическая цель профессиональной образовательной организации	
2. Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании как фактор стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и специалистов на 2015-2020 годы	
2.1. Характеристика состояния ПОО по государственно-частному партнерству на современном этапе	
2.2. Основные факторы, влияющие на результативность деятельности ПОО по данному направлению	
3. Цель, задачи Программы развития ПОО	
3.1. Организационный план (этапы и сроки) реализации программы с содержательным наполнением разделов*	
4. Анализ рисков и возможные пути их предотвращения	
5. Ожидаемые результаты.	
5.1. Результаты для ПОО	
5.2. Результаты для государственно-частных партнеров.....	
5.3. Результаты для потребителей образовательных услуг (родителей, обучающихся, выпускников ПОО)	
6. Финансовое обеспечение	
7. Управление программой	

*** Требования к содержательному наполнению разделов**

В Программе анализируется имеющийся опыт взаимодействия ПОО с государственно-частными партнерами за 2014/2015 учебный год и планирование мероприятий до 2020 года, в соответствии со Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года и Комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы.

Перечень направлений по реализации Программы

№ п/п	НАПРАВЛЕНИЯ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ИСПОЛНИТЕЛИ
1	Реализация образовательных программ с участием социальных партнеров		
2	Обеспечение реализации образовательных программ квалифицированными педагогическими кадрами		
3	Развитие институтов общественного управления		

4	Развитие материально-технической и учебно-методической базы		
5	Развитие целевого обучения		
6	Развитие системы независимой оценки качества подготовки выпускников		
7	Содействие в трудоустройстве выпускников и развитие профессиональной карьеры		

Направления могут быть представлены следующими мероприятиями:

1. Реализация образовательных программ с участием социальных партнеров

Развитие структуры и содержания образовательных программ с учетом требований работодателей. Привлечение работодателей к разработке ППКРС, ППССЗ, преподаванию дисциплин/модулей по образовательной программе, участию организаций-работодателей в подготовке выпускных квалификационных работ, проведения практик обучающихся. Развитие института наставничества. Развитие сетевых форм обучения.

2. Обеспечение реализации образовательных программ квалифицированными педагогическими кадрами

Повышение квалификации педагогических работников ПОО на базе организаций - работодателей; разработка программ повышения квалификации педагогических работников и участия в этих процессах представителей организаций-работодателей.

3. Развитие институтов общественного управления

Приводится описание существующих институтов общественного управления профессиональной образовательной организацией с участием организаций - работодателей. Деятельность органов общественного управления (например, попечительские, наблюдательные советы) и описание их функционала.

4. Развитие материально-технической и учебно-методической базы

Приводится описание существующих механизмов, форм и методов, направленных на развитие материально-технической и учебно-методической базы профессиональной образовательной организации. Создание структурных подразделений на базе или совместно с организациями-работодателями для реализации образовательных программ; использование ресурсов организаций - работодателей для реализации образовательных программ.

5. Развитие целевого обучения

Приводится описание существующих механизмов, форм и методов, направленных на развитие целевого обучения в профессиональной образовательной организации. Привлечение организаций-работодателей к заключению договоров о целевом обучении; мотивация абитуриентов и их

родителей к заключению договоров о целевом обучении; описание методов анализа удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников, прошедших обучение по договорам о целевом обучении.

6. Развитие системы независимой оценки качества подготовки выпускников

Приводится описание существующих механизмов, форм и методов, направленных на развитие системы независимой оценки качества подготовки выпускников с участием организаций-работодателей.

Участие представителей организаций-работодателей в процедурах государственной итоговой аттестации. Внедрение системы/моделей менеджмента качества профессиональной образовательной организации. Процедура внешней оценки качества образовательных программ (в т.ч. процедура профессионально-общественной аккредитации).

7. Содействие в трудоустройстве выпускников и развитие профессиональной карьеры

Приводится описание существующих механизмов, форм и методов, направленных на содействие выпускникам в трудоустройстве, а также развития профессиональной карьеры обучающихся. Развитие социальных и предпринимательских компетенций обучающихся. Участие обучающихся и выпускников ПОО в международных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства (WSR). Развитие системы профориентации абитуриентов.

Приложение №2 к приказу департамента
образования и науки Кемеровской области
от «27» октября 2015 г. № 2076

**Состав оргкомитета
конкурса Программ развития
профессиональных образовательных организаций
«Государственно-частное партнерство в профессиональном
образовании»**

Пфетцер Сергей Александрович	заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области, кандидат политических наук
Трофименко Олеся Николаевна	начальник управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области
Руднева Елена Леонидовна	ректор ГБУ ДПО «КРИПО», доктор педагогических наук, профессор
Конищенко Елена Борисовна	проректор по организационной работе ГБУ ДПО «КРИПО», кандидат юридических наук
Филиппова Светлана Владимировна	заведующая кафедрой менеджмента и экономики ГБУ ДПО «КРИПО», кандидат педагогических наук
Казаков Алексей Юрьевич	заведующий лабораторией социального партнерства ГБУ ДПО «КРИПО»

**Состав жюри
конкурса Программ развития
профессиональных образовательных организаций
«Государственно-частное партнерство в профессиональном
образовании»**

Чепкасов Артур Владимирович	председатель жюри, начальник департамента образования и науки Кемеровской области, кандидат филологических наук, доцент
Пфетцер Сергей Александрович	заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области, кандидат политических наук
Трофименко Олеся Николаевна	начальник управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области
Руднева Елена Леонидовна	ректор ГБУ ДПО «КРИПО», доктор педагогических наук, профессор
Кониченко Елена Борисовна	проректор по организационной работе ГБУ ДПО «КРИПО», кандидат юридических наук
Филиппьева Светлана Владимировна	заведующая кафедрой менеджмента и экономики ГБУ ДПО «КРИПО», кандидат педагогических наук
Казаков Алексей Юрьевич	заведующий лабораторией социального партнерства ГБУ ДПО «КРИПО»
Пастор Наталья Георгиевна	методист лаборатории социального партнерства ГБУ ДПО «КРИПО»
Повесина Татьяна Николаевна	методист лаборатории социального партнерства ГБУ ДПО «КРИПО»
Евтушенко Галина Алексеевна	заместитель генерального директора Кузбасской торгово-промышленной палаты (по согласованию)
Лебеяднцева Людмила Захаровна	руководитель центра оценки и сертификации профессиональных квалификаций Кузбасской торгово-промышленной палаты (по согласованию)
Земцова Татьяна Георгиевна	эксперт по профессионально-общественной аккредитации и сертификации профессиональных квалификаций Кузбасской торгово-промышленной палаты, кандидат экономических наук (по согласованию)